

**DOMOV SENIORŮ NOVÉ STRAŠECÍ, poskytovatel sociálních  
služeb, příspěvková organizace**



**VÝROČNÍ ZPRÁVA**

**o činnosti a hospodaření  
za rok 2022**



## **OBSAH:**

- 1. Základní údaje o zpracovateli**
- 2. Vznik a postavení organizace**
- 3. Poslání, zaměření a činnost organizace**
- 4. Přehled o činnosti**
- 5. Základní personální údaje**
- 6. Základní údaje o hospodaření**

## **1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ZPRACOVATELI**

<b>Sídlo organizace</b>	<b>:</b>	<b>Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí</b>
<b>IČ</b>	<b>:</b>	<b>712 09 921</b>
<b>Poštovní adresa</b>	<b>:</b>	<b>Domov seniorů Nové Strašecí, příspěvková organizace, Křivoklátská 417, 271 01 Nové Strašecí</b>
<b>Telefon</b>	<b>:</b>	<b>317 471 550, 607 562 197</b>
<b>E-mail</b>	<b>:</b>	<b>reditel@domov-senioru.cz</b>
<b>WWW adresa</b>	<b>:</b>	<b>www.domov-senioru.cz</b>
<b>Statutární zástupce</b>	<b>:</b>	<b>PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA</b>

## **2 VZNIK A POSTAVENÍ ORGANIZACE**

Domov seniorů Nové Strašecí, poskytovatel sociálních služeb je zapsán dne 24. listopadu 2004 v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod identifikačním číslem 712 09 921, spisová značka Pr 957. Domov Seniorů Nové Strašecí byl zřízen na základě Zřizovací listiny usnesením zastupitelstva Středočeského kraje č. 51-15/2006/ZK ze dne 18.12.2006, vydané dne 1. 1. 2007.

Právní formou organizace je příspěvková organizace.

Organizace je samostatnou účetní jednotkou s vlastními účty, hospodáří s majetkem a finančními prostředky přidělenými ze státního rozpočtu, od zřizovatele, dále s dary a příspěvky od právnických a fyzických osob a s prostředky svých fondů.

Organizace vystupuje v právních vztazích svým jménem a nese odpovědnost z nich vyplývající. Při plnění svých úkolů se řídí obecně závaznými právními předpisy a pokyny zřizovatele.

## **3 POSLÁNÍ, ZAMĚŘENÍ A ČINNOST ORGANIZACE**

### ***Poslání***

Posláním Domova seniorů Nové Strašecí je zajistit seniorům, kteří nemohou z určitých příčin pobývat v domácím prostředí (*pro ztížené pohybové schopnosti, zhoršené vidění nebo pro těžké chronické onemocnění omezující samostatnost a soběstačnost*), kvalitní a běžný způsob života s ohledem na jejich individuální možnosti. Pracovníci vytvářejí pro obyvatele domova podmínky k jejich samostatnosti, soukromí, ale i kontaktu se společností. Předmět činnosti je vymezen rozhodnutím o registraci podle § 78-84 zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách.

**Organizace poskytuje dvě sociální služby:**

### **Domov seniorů se 75 lůžky**

V Domově seniorů seniory organizace zajišťuje:

- celoroční pobytové služby seniorům uvedeným cílovým skupinám
  - zdravotně-ošetrovatelské služby
  - kulturně-společenské, pracovní, sportovní, zájmové, výchovně-vzdělávací, poradenské služby
- Pokud jde o lékařskou službu má Domov seniorů uzavřenou smlouvu s praktickým lékařem – 2x týdně, lékaři specialisti dle potřeb - psychiatr, psycholog, diabetolog.

#### ***Cílem poskytované služby našeho domova je:***

- poskytování kvalitních sociálních služeb
- podpora a udržení schopností uživatelů sociálních služeb
- zajištění pocitu bezpečí
- zachování plnohodnotného a kvalitního způsobu života
- podpora udržení kontaktu s blízkými, s rodinou
- vytvoření příjemného prostředí.

#### ***Cílová skupina***

Cílovou skupinu tvoří senioři, **nad 60 let**, kteří se ocitli v nepříznivé sociální situaci z důvodu věku nebo zdravotního stavu, mají sníženou soběstačnost a vyžadují pravidelnou pomoc nebo podporu v běžných životních situacích, případně nepřetržitou odbornou zdravotní a ošetrovatelskou péči (péče nemá charakter nemocničního ošetrovatelství), kterou jim nemůže zajistit rodina ani blízké okolí. Dále pak osoby **mladší 60 let** vyžadující podporu nebo pomoc v běžných lidských činnostech, s poruchou hybnosti nebo potřebou ošetrovatelské péče.

#### ***Kontraindikací je:***

- ☐ psychiatrické onemocnění (střední a těžký stupeň demence, psychózy) – žádost se u těchto onemocnění posuzuje na základě psychiatrického vyšetření
- ☐ infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjem)
- ☐ zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- ☐ užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- ☐ mladší věkové skupiny 60 let
- ☐ osoby nad 60 let nevyžadující pomoc nebo podporu druhé osoby při běžných denních činnostech

### **Domov pro osoby se zvláštním režimem – Domov Pohoda a Domov Oáza se 48 lůžky**

Posláním Domova pro osoby se zvláštním režimem - Domov Pohoda - domova pro osoby se ztrátou paměti, je zajištění kvalitního, a v co nejvyšší míře běžného způsobu života s ohledem na specifiku jejich individuálních možností. Vytvoření „příjemných chvil“ běžného lidského života.

#### ***Cílem poskytované služby našeho domova je:***

- Optimální účast klienta na denním životě
- Přizpůsobení poskytované péče potřebám uživatelů
- Podpora a pomoc pečujícím jak rodinám uživatelů, tak i v domácím prostředí
- Efektivní poradenská činnost
- Nabídka přístupů, metod, technik a činností se specifickým přístupem k uživateli
- Běžný a hodnotný život uživatelů podle jejich zvyklostí, co nejdelší udržení stupně stávající paměti a co nejdéle trvající schopnosti sebez péče
- Udržení vztahu s okolní společností

### ***Cílová skupina***

Cílovou skupinou jsou osoby **nad 27 let** s Alzheimerovou nemocí nebo jinou formou demence s dobrou schopností pohybu.

### **Kontraindikací pro přijetí je:**

- psychiatrické onemocnění (schizofrenie, psychózy, alkoholická demence)
- infekční onemocnění (tuberkulóza, infekční průjem)
- zdravotní stav vyžadující akutní zdravotní péči v nemocnici
- užívání návykových látek (alkoholismus, závislost na drogách)
- mladší věkové skupiny 27 let

### ***Principy obou poskytovaných sociálních služeb***

Sociální služby poskytovaná prostřednictvím našeho zařízení zachovává lidskou důstojnost uživatelů. Služba vychází z individuálních potřeb jednotlivých uživatelů a je poskytována tak, aby bylo vždy zajištěno dodržování lidských práv a svobod. Základní principy poskytovaných služeb jsou východními pro činnost všech našich zaměstnanců. Podporují běžný způsob života, soběstačnost uživatelů, komunikaci, dodržování etického přístupu k uživatelům sociální služby. K dalším principům patří podpora běžného způsobu života, respektování soukromí a vlastního názoru.

## **4. PŘEHLED O ČINNOSTI**

### **4.1 Organizační struktura**

Organizační struktura (viz též příloha) je v základním rozdělení vytvořena takto:

- ředitelka	PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA tel.: 317 471 550, 607 562 197 e-mail: <a href="mailto:reditel@domov-senioru.cz">reditel@domov-senioru.cz</a>
- vrchní sestra	Dana Maiová tel: 317 471 560, 602 372 267 e-mail: <a href="mailto:stancni1@domov-senioru.cz">stancni1@domov-senioru.cz</a>
- sociální pracovnice DS	Bc. Romana Studená tel.: 317 471 557, 734 313 320 e-mail: <a href="mailto:socialni2@domov-senioru.cz">socialni2@domov-senioru.cz</a>
- sociální pracovnice Domov Pohoda a Domova Oáza	Eva Ciprová, DiS. tel.: 317 471 557, 734 313 320 e-mail: <a href="mailto:socialni1@domov-senioru.cz">socialni1@domov-senioru.cz</a>

- metodické vedení PPP

Mgr. Milada Kronenbergová  
tel.: 317 471 564, 602 556 492  
e-mail: [metodik@domov-senioru.cz](mailto:metodik@domov-senioru.cz)

- vedoucí Domova Oáza

Drahuše Klossová  
tel: 317 471 564, 731 613 274  
email: [vrchni.sestra@domov-senioru.cz](mailto:vrchni.sestra@domov-senioru.cz)

- vedoucí Domova Pohoda

Drahoslava Hošková  
tel. 317 471 561, 733 124 307  
e-mail: [rehabilitace@domov-senioru.cz](mailto:rehabilitace@domov-senioru.cz)

- volnočasové aktivity

Adéla Belušová, Pavla Příbylová,  
Irena Lisová, Barbora Sailer  
e-mail: [aktivizace@domov-senioru.cz](mailto:aktivizace@domov-senioru.cz)

- krizový tým

PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA  
Mgr. Bohumil Knobloch,  
Mgr. Miroslav Kougl  
Dana Maiová  
tel. 317 471 550, 607 562 197  
e-mail: [reditel@domov-senioru.cz](mailto:reditel@domov-senioru.cz)

- ekonom

Jiřina Netušilová, Alena Čížková  
tel.: 722 962 513, 317 471 553  
e-mail: [ekonom@domov-senioru.cz](mailto:ekonom@domov-senioru.cz)

## **4.2 Počty uživatelů, kapacita zařízení**

Celková kapacita zařízení: 123 lůžek  
Počet uživatelů k 31.12.2022 - 122  
Využití celkové kapacity zařízení 99,18%

### *4.2.1 Domov seniorů*

Kapacita zařízení	75	
Počet uživatelů k 31.12.2022	74	
z toho muži	14	
ženy	60	
Rozdělení podle věku:		
	do 65 let	0
	66-80 let	26
	nad 81 let	48

Průměrný věk: 83,18

### *4.2.2 Domov se zvláštním režimem*

Kapacita zařízení	48
Počet uživatelů k 31.12.2022	48
z toho muži	13
ženy	35

Rozdělení podle věku:	do 65 let	2
	66-85 let	18
	nad 85 let	28

Průměrný věk: 82,25

#### **4.3. Stručný přehled akcí uskutečněných v roce 2022**

Tak jako každý rok bylo v r. 2022 naplánováno plno akcí. Opakovaný výskyt Covid-19 nás donutil některé z akcí zrušit, nebo přesunout na rok 2023.

O volný čas klientek a klientů se staraly hlavně aktivizační pracovnice. Část klientů s pomocí aktivizačních pracovníků připravovali výrobky a výzdobu na různé svátky a akce. S výrobky klientů jsme se zúčastnili Velikonoční a Vánoční prodejní výstavy na Krajském úřadu, kde s velkým úspěchem výrobky prodávali. Za zmínku stojí příprava velikonočních čarodějnic, výzdoba areálu od jarních kytic až po vánoční výzdobu.

Na jaře byl na zahradu pořízen velký skleník a vyvýšené záhony. Klientky si vypěstovaly sazenice, které přesadily do skleníku a záhonů a staraly se o ně celé léto. S velkou radostí si pak všichni klienti mohli utrhnout jahody, ředkvičky, kedlubny, rajčata, papriky a okurky. Úroda ze skleníku a záhonů byla dodávána i do kuchyně a byla součástí jídelníčku klientů. Některé klientky si vzaly na starost květinové záhony a staraly se o ně.

Snažili jsme se zachovat aktivity a setkávání klientů jako v předešlých letech, s klienty jsme slavili jejich svátky a narozeniny. Pokud to situace dovolila, pravidelně se konala posezení s paní ředitelkou, která zahrála na klávesy nebo na kytaru a klienti zavzpomínali na mládí. Každý měsíc se scházela Stravovací komise, kde klienti řešili, co jim chutnalo, nechutnalo, na co by měli chuť, aby jim kuchaři uvařili.

Klienti se pravidelně účastnili zajímavých besed pořádaných POSEZem. Dalšími pravidelnými akcemi bylo Valentinské posezení, oslava MDŽ, Posezení na Dušičky. Pokud to bylo možné, probíhaly s farářem Janotou besedy a bohoslužby. Vánoční posezení s rodinami proběhla v každém ubytovacím pavilonu odděleně.

Tak jako v předešlých letech byl pro klienty zajištěn pravidelný prodej cukrovinek a oblečení, kdy do areálu domova zajížděli prodejci se svým zbožím. I nadále aktivizační pracovnice provozovaly terapeutický obchůdek, kdy zajížděly na oddělení s nabídkou sladkostí, drogerie, ovoce a dalšího zboží, o které měli klienti zájem. S klienty byli pořádány výlety do přírody k Berounce, nebo do lesa na houby.

Zřejmě největší akcí, která byla uspořádána, byla v květnu oslava 125. výročí založení Okresního chorobince, 10. výročí otevření Domova Pohoda a oslava stých narozenin klienta pana Švarce. Akce se zúčastnil i Císař František Josef s chotí Alžbětou, kteří přijeli kočárem. Akci doprovázeli hraním na harmoniku páni Ježkové.

Klienti se zúčastnili Sportovních her v Domově pod lipami Smečno a Olympiády v DS Unhošť.

V prosinci bylo na každém pavilonu uspořádáno Vánoční posezení s rodinami, které se líbilo nejen klientům, ale také rodinným příslušníkům a zaměstnancům. Před Vánocemi pak přišli studenti Gymnázia v Novém Strašecí, kteří zahráli nejen koledy, ale i písničky spojené s vánočními svátky a pohádkami.

## **Přehled větších akcí pro klienty domova seniorů za rok 2022**

- 8. 3. Oslava MDŽ
- 29. 4. Posezení s čarodějnicemi a pečením buřtů
- 4.5. Oslava 125. výročí založení Okresního chorobince, 10. let Pohody a 100. let p. Švarce
- 22.6. Posezení nazvané „Berounka bez Berounky“ – kousek trampské zábavy s kapelou Pohodáři
- 18. 8. Posezení u pařezu
- 7.9. Posvícenská grilovačka s Pohodáři
- 5.12. Návštěva Mikuláše, čerta a anděla
- Vánoční posezení v jednotlivých ubytovacích pavilonech Domova.
- 20.12. Vánoční vystoupení studentů Gymnázia Nové Strašecí

Velký dík patří všem našim sponzorům, díky kterým jsme mohli tyto akce v r. 2022 pro klienty uspořádat. V následujícím přehledu přinášíme jejich seznam:

### **Sponzoři Domova seniorů Nové Strašecí v roce 2022**

- Luděk Hrbek, Nové Strašecí
- Nadační fond POKORA, Praha
- Obec baráčníků Ruda
- MUDr. Marie Švarcová, Praha
- LEKIN, Lékárna Na Náměstí, Stochov
- Lucie Roškaňuk Vilímková, Praha 6
- Hana a Jaroslav Krabcovi, Kladno
- Pavla Zilvarová, Cheb

## **5 ZÁKLADNÍ PERSONÁLNÍ ÚDAJE**

### **5.1. Stav zaměstnanců**

- evidenční počet pracovníků k 31.12.2022: 90
- průměrný přepočtený evidenční počet pracovníků v r. 2022: 84,33
- počet pracovníků dle úseků-útvarů-oddělení k 31.12.2021:
  - sociální pracovnice 4
  - THP 8
  - Zdravotníci 12
  - Pracovníci přímé péče 40
  - Aktivizační pracovníci 8
  - Zaměstnanci převážně manuálně pracující 18  
(kuchaři 3, pomocnice v kuchyně 3, pracovnice v prádelně 3, uklízečky 6 údržbáři 3)

## 5.2 Mzdové prostředky

Mzdy zaměstnanců	Kč	37 912 300,-
Náhrady mzdy za pracovní neschopnost	Kč	771 680,-
Ostatní osobní náklady	Kč	394 679,-
<b>Mzdové náklady celkem:</b>	<b>Kč</b>	<b>39 078 659,-</b>

Zákonné povinné sociální pojištění za zaměstnavatele	Kč	9 439 010,-
Zákonné povinné zdravotní pojištění	Kč	3 425 442,-
<b>Celkem zákonné sociální pojištění</b>	<b>Kč</b>	<b>12 864 452,-</b>

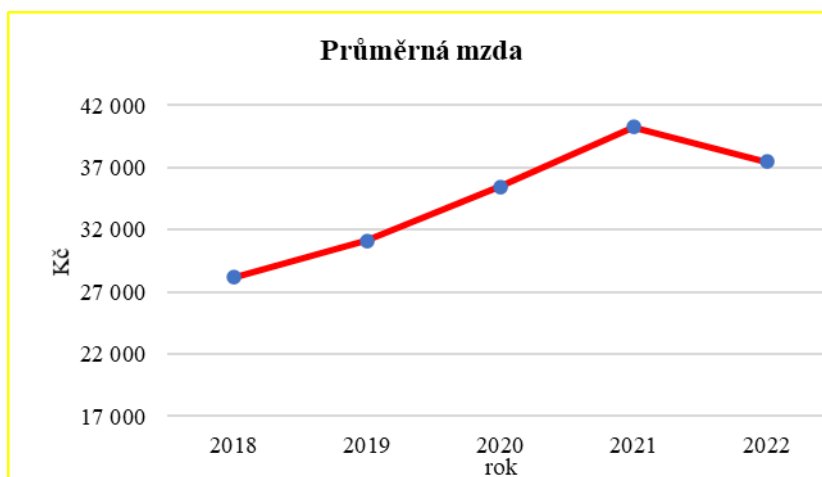
<b>Celkové mzdové náklady včetně pojištění</b>	<b>Kč</b>	<b>51 943 111,-</b>
--	-----------	---------------------

Mzdy včetně odvodů dle zdrojů:

státní dotace	32,53 %	celkových mzdových nákladů
příspěvku od zřizovatele	20,65 %	„
zdravotní pojišťovny	13,41 %	„
vlastní provoz. prostředky	33,14 %	„
POSEZ Město	0,08 %	„
POSEZ SK	0,19 %	„
celkem	100,00 %	

## Přehled o počtu pracovníků a průměrné mzdě

Položka	2018	2019	2020	2021	2022
Prům. evid. počet pracovníků	69,4	80,09	83,7	81,125	84,33
Průměrná mzda	28 171	31 135	35 456	40 277	37 464





### **5.3 Vzdělávání zaměstnanců**

V roce 2022 se uskutečnilo 10 dvouhodinových seminářů interního vzdělávání pro pečovatele, zdravotní sestry a sociální pracovníky. Semináře vedly sociální pracovnice a zdravotní sestry. Někteří pracovníci se v rámci následného vzdělávání zúčastnili konferencí a seminářů pořádaných mimo naše zařízení, příp. absolvovali některý z vhodných on-line kurzů. Pracovníci přímé péče se účastnili Výměnné mezioborové stáže mezi pracovišti Domova seniorů a oběma pavilony Domovů se zvláštním režimem v rozsahu 20 hodin. Výměnné stáže neprobíhaly v okolních zařízeních z důvodu zabránění přenosu nákazy COVID-19 mezi zařízeními. V listopadu se rehabilitační pracovnice zúčastnily 16 hodinového masérského kurzu. V prosinci proběhlo akreditované 8h školení „Základní komunikační techniky a dovednosti při zvládání emočně náročných situací“ Akademií AJAK Kladno. Během roku se vybraní zaměstnanci zúčastnili dvou kurzů Bazální stimulace. Byl zakoupen videokurz Syndrom vyhoření, který je využívám podle potřeby zaměstnanců.

### **5.4 Bezpečnost práce, požární ochrana**

Zpráva o plnění úkolů BOZP v roce 2022

Při zajišťování úkolů BOZP v Domově seniorů Nové Strašecí se vychází z ustanovení, které ukládá Zákoník práce a další směrnice a nařízení, a to jak závazné právní normy, tak i vnitřní směrnice Domova seniorů Nové Strašecí.

*Organizace zajištění BOZP:*

Provozní úsek Domova seniorů Nové Strašecí zajišťuje veškeré kontroly a revize vyhrazených technických zařízení a vede o nich průkaznou dokumentaci, dle platných norem a předpisů. Rovněž zajišťuje likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Vstupní školení všech zaměstnanců připravují a provádí pověřené pracovnice, kterými v roce 2022 byly personalistky Irena Jukličková, Lenka Jůnová a vrchní sestra Dana Maiová. Jsou vypracovány osnovy školení zaměřené rovněž na seznámení se všemi rizikovými faktory vyskytujícími se při práci v Domově seniorů. Obsahují preventivní opatření ke všem pracovním činnostem, včetně povinnosti periodických lékařských prohlídek zaměstnanců, která provádí lékař MUDr. Šturma na Stochově.

Preventistou PO v Domově seniorů Nové Strašecí je Ing. Vítězslav Rais, firma HASKON. Organizuje periodické školení na úseku PO a BOZP všech zaměstnanců, všeobecných sester, vedoucích zaměstnanců a členů požárních hlídek.

Školení BOZP a PO všech zaměstnanců bylo provedeno dne 19.8.2022. Tento den bylo zároveň provedeno i školení členů preventivní požární hlídky.

Při setkáních s vedením Domova je o situaci kolem dodržování požárních předpisů pravidelně hovořeno i klienty Domova a jsou zmiňována možná nebezpečí a rizika.

V roce 2022 byla dokončena a zprovozněna EPS v ubytovací části DS, dále byla provedena výměna části komponentů EPS v ubytovacím pavilonu Oáza tak, aby vše bylo kompatibilní s jedním systémem. Nyní je EPS ve všech ubytovacích budovách a provozní budově propojena ovládána jednou ústřednou umístěnou v DS.

V průběhu roku byly prováděny namátkové kontroly jak ze strany vedení a pověřeného pracovníka Domova seniorů, tak i ze strany orgánů PO. Dále byly jednou za půl roku prováděny kontroly preventistou Ing. Vítězslavem Raisem na úseku BOZP a PO. Kontrolami nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky, případné drobné závady byly odstraněny během kontrol na místě. Také výroční audit PO byl bez nedostatků.

## **6 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ**

### **6.1 Finanční plán na rok 2022**

Finanční plán (rozpočet) byl vypracovaný na základě plánovaných nákladů a předpokládaných vlastních výnosů (tržeb) a poskytnuté státní dotace a příspěvku od zřizovatele.

### **6.2 Hospodaření s majetkem**

V roce 2022 byla z investičního fondu PO celkem vyčerpána částka 2 727,58 tis. Kč na pořízení dlouhodobého hmotného majetku, technické zhodnocení a opravu vany:

- |   |             |
|---|-------------|
| • Dodávka 2 ks docházkových čteček  | 84 700,- Kč |
| • Parkoviště pro zaměstnance-<br>dokončovací práce započaté v roce 2021 vč. TDS | 247 107,-   |
| • Multifunkční kotel do kuchyně   | 358 570,-   |
| • Mobilní sprchovací systém Ruby 2 ks   | 487 550,-   |
| • Zahradní traktor  | 89 990,-    |
| • Průmyslová pračka   | 264 277,-   |
| • 2 ks sprchových lůžek   | 132 338,-   |
| • TZ - Zbudování EPS včetně TDS   | 720 350,-   |
| • Oprava - Výměna vany s bočním vstupem, desinfekcí a perličkou                 | 342 702,-   |

Investiční příspěvek z rozpočtu SK obdržela organizace v celkové výši 424,3 tis. Kč, z toho 264 tis. Kč na pračku a 190 tis. Kč na dokončení EPS.

### **6.3 Komentář k dodržení schválených závazných ukazatelů za rok 2022**

#### **ZU Odpisy**

- ZU schválen ve výši 1 310 tis. Kč,
- čerpáno 1310 tis. Kč (tj. 100 %)

**ZU Mzdy**

- ZU schválen ve výši 52 724,10 tis. Kč,
- čerpáno 52 716,74 tis. Kč (tj. 99,99 %)

**ZU Příspěvek na provoz:**

- ZU schválen ve výši 11 878,48 tis. Kč
- čerpáno 11 878,48 tis. Kč (tj. 100 %)

**6.4 Dotace státní**

Dotace od MPSV ve výši 16 898,9 tis. Kč byla plně vyčerpána na mzdy zaměstnanců včetně odvodů.

**6.5 Zůstatky peněžních fondů k 31.12.2022**

Fond kulturních a sociálních potřeb	330726,- Kč
Rezervní fond tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření (413)	1 884 718,- Kč
Rezervní fond tvořený z ostatních titulů (414)	105 660,- Kč
Investiční fond	1 550 994,- Kč
Fond odměn	520,- Kč

**Dary**

V roce 2022 obdržela organizace finanční dary	ve výši	74 000,- Kč
věcné dary	ve výši	36 990,- Kč

**6.6 Hospodaření příspěvkové organizace za rok 2022****a) Komentář k výsledku hospodaření k 31.12. 2022**

Organizace skončila k 31.12.2022 se ziskem ve výši 2 524,41 tis. Kč.

Náklady	73.267,22 tis. Kč
Výnosy	76 038,85 tis. Kč
HV výsledek po zdanění činí	2 524,41 tis. Kč

K výsledku hospodaření přispěly především zákonné úpravy příspěvku na péči a zvýšení úhrady za stravu a ubytování klientů. Toto zvýšení oproti roku 2021 činilo 7 800 tis. Kč.

Významnými zdroji byly také příjmy od zdravotních pojišťoven VZP, ČPZP a ZP MV, které se zvýšily cca o 1 100 tis. Kč.

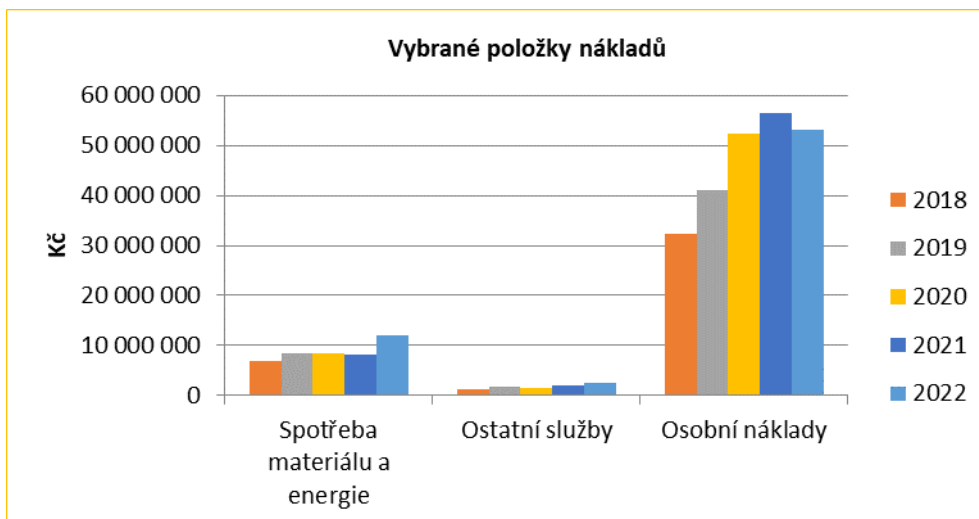
Z hlediska nákladů v druhovém členění bylo dosaženo následujících výsledků (pro porovnání i roky minulé) – viz tabulka:

Náklady v Kč						
Č.ú.	Položka	2018	2019	2020	2021	2022
501	Spotřeba materiálu	4 831 523	5 800 409	6 057 496	5 880 972	7 801 712
502	Spotřeba energie	1 987 884	2 524 427	2 457 186	2 326 565	4 127 930
511	Opravy a udržování	2 390 753	760 284	683 794	150 311	1 272 290
512	Cestovné	24 315	32 557	735	34 400	22 084
513	Náklady na reprezentaci	9 626	11 566	1 631	6 318	11 571
518	Ostatní služby	1 321 111	1 631 475	1 459 363	1 906 074	2 359 262
521	Mzdové náklady celkem	23 807 507	30 370 810	37 369 382	40 466 400	39 078 659
524	Sociální a zdravotní pojištění	7 930 121	10 084 193	12 114 236	13 361 498	12 864 452
525	Jiné sociální pojištění	96 186	117 557	147 281	162 308	158 224
527	Zákonné sociální náklady	492 719	598 458	2 720 114	2 510 555	1 122 733
528	Jiné sociální náklady	0	0	0	0	0
53.54..	Ostatní náklady činnosti	86 574	78 419	137 489	133 361	425 235
551	Odpisy dlouhodobého majetku	730 826	867 861	1 130 966	1 231 887	1 310 518
557	Náklady z výřaz.pohledávek	0	0	0	0	0
558	Náklady z dlouhod.majetku	424 283	831 601	878 943	1 004 140	2 712 547
563	Kurzové ztráty	0	710,45	0	0	0
591	Daň z příjmů	80 240	0	0	0	247 220
<b>SOUČET</b>		<b>44 213 667</b>	<b>53 710 326</b>	<b>65 158 615</b>	<b>69 174 790</b>	<b>73 514 437</b>

### ***Přehled vybraných položek nákladů***

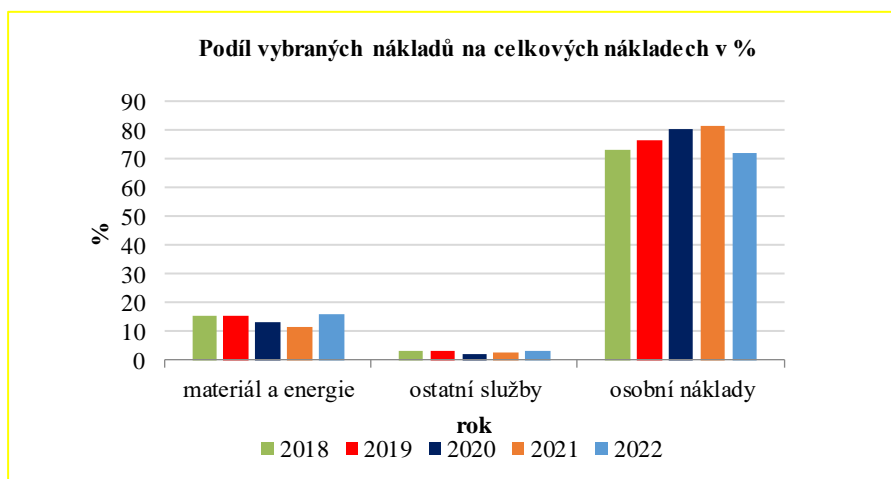
Položka nákladů	2018	2019	2020	2021	2022
Spotřeba materiálu a energie	6 819 407	8 324 836	8 514 682	8 207 537	11 929 642
Ostatní služby	1 321 111	1 675 597	1 461 729	1 946 792	2 392 916
Osobní náklady	32 326 532	41 171 018	52 351 013	56 500 761	53 224 068
Náklady celkem	33 809 200	51 171 451	62 327 423	66 655 090	67 546 626

Položka	2018	2019	2020	2021	2022
Opravy a udržování	2 390 753	760 284	683 794	150 311	1 272 290
Odpisy dlouhodobého majetku	730 826	867 861	1 130 966	1 231 887	1 310 518



**Podíl vybraných nákladů na celkových nákladech**

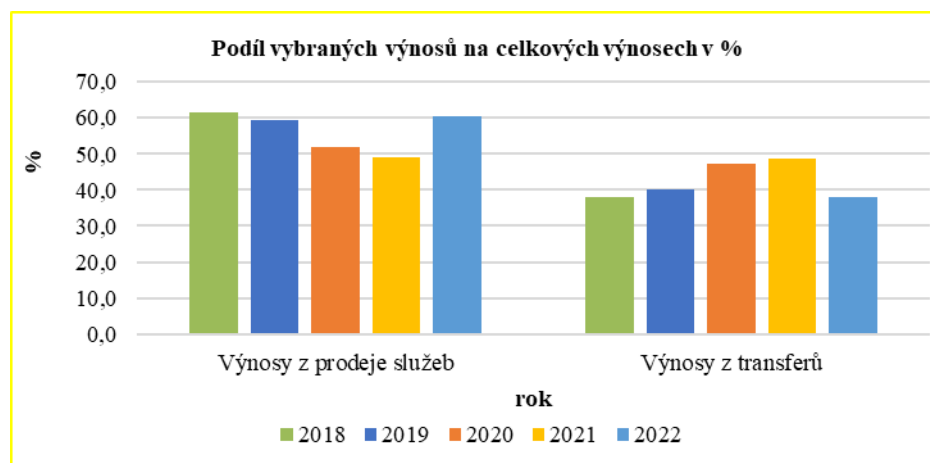
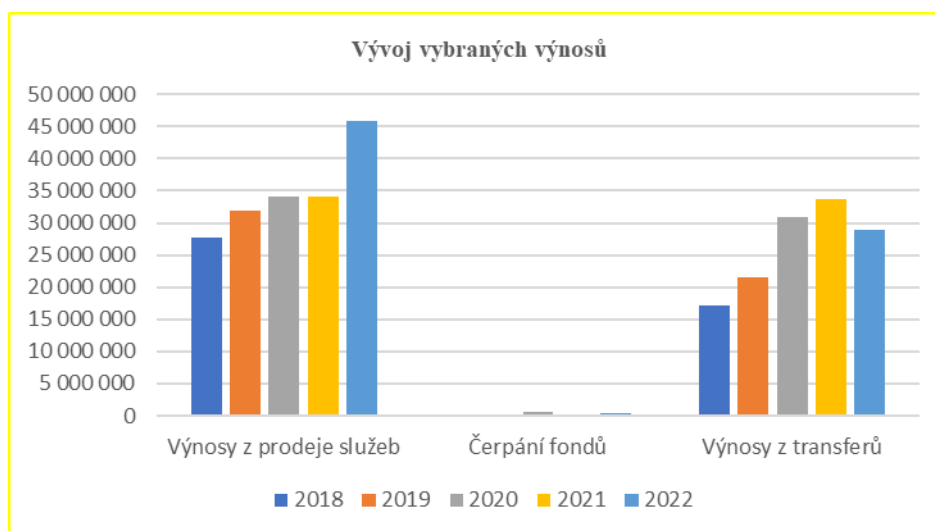
Položka	2018	2019	2020	2021	2022
materiál a energie	15,4	15,5	13,1	11,9	16,2
ostatní služby	3	3,1	2,2	2,8	3,3
osobní náklady	73,1	76,7	80,3	81,7	72,4
<b>Součet</b>	<b>91,5</b>	<b>95,3</b>	<b>95,7</b>	<b>96,4</b>	<b>91,9</b>
opravy a udržování	5,4	1,4	1,0	0,2	1,7
odpisy	1,7	1,6	1,7	1,8	1,8



Z pohledu **struktury výnosů** – viz tabulka níže – výnosy z prodeje služeb stouply o 34,88%, výnosy z transferů proti minulému roku se snížily o 13,92 %.

### Výnosy v Kč

Č.ú.	Položka	2018	2019	2020	2021	2022
602	Výnosy z prodeje služeb	27 775 336	31 944 832	34 054 782	34 047 665	45 921 967
603	Výnosy z pronájmu	0	0	0	0	5 040
648	Čerpání fondů	250 906	184 562	579 977	220 248	487 397
649	Ostatní výnosy z činnosti	957	68004,05	563,98	1408270,54	365615,52
662	Úroky	0	39405,65	24481,93	34197,69	255898,5
663	Kurzové zisky	0	0	0	0	0
669	Ostatní finanční výnosy	0	0	0	0	0
672	Výnosy z transferů	17 176 830	21 622 493	30 910 585	33 694 255	29 002 932
<b>SOUČET</b>		<b>45 204 029</b>	<b>53 859 297</b>	<b>65 570 389</b>	<b>69 404 636</b>	<b>76 038 850</b>



## 6.7 Kontrolní činnost

### a) Vnější kontroly

1. Metodická dohlídka zřizovatele SK

Kontrola na dodržování plnění povinností poskytovatelů sociálních služeb stanovených zákonem, kontrola kvality poskytovaných sociálních služeb ověřovaných pomocí standardů kvality s. s., kontrola úhrad, nápravy z předchozích kontrol, dodržování předpisů.

K zjištěným nedostatkům byla přijata nápravná opatření – úprava kontaktů na webových stránkách, změna v systému supervize, příprava rozvolnění kapacit pokojů.

2. Krajská hygienická stanice

Kontrola zaměřena na dodržování povinností stanovené zákonem 258 a vyhlášky č.306/2012 Sb., o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz v zařízení. Kontrolou nebyly zjištěny závažné nedostatky.

3. Projekt Croseus Cloud

Ve II. pololetí se naše organizace zapojila do 2. vlny projektu implementace elektronického nástroje pro řádný výkon řídicí kontroly finančních a majetkových operací u příspěvkových organizací v aplikaci CROSEUS Cloud. Cílem projektu je v rámci elektronizace a digitalizace oběhu účetních dokladů zajistit správné postupy řídicí kontroly.

**b) Vnitřní kontroly**

Vnitřní kontrolní systém naší organizace se řídí vnitřní směrnicí č. 28 o finanční kontrole v souladu se směrnicí SK č.158 a Metodickým pokynem SK č. 4/2015. V roce 2021 proběhlo celkem 12 vnitřních kontrol. Vedoucí pracovníci pověřeni kontrolou se zúčastňují porad, které probíhají každý týden a dle plánu kontrol probíhají čtvrtletní kontroly dodržování právních předpisů a plnění přijatých opatření. V případě zjištěných nedostatků se přijímají nápravná opatření a následně se kontroluje, zda k provedené nápravě došlo ve stanoveném termínu. Dále bylo provedeno 8 kontrol GDPR.

***Audit***

Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2022 byla ověřena nezávislým auditorem auditorské společnosti PKM Audit Consulting s.r.o. se sídlem Národní třída 43/365, Praha 1. Audit prokázal a auditor konstatoval, že účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje finanční pozici naší organizace. Nebyly zjištěny nedostatky v hospodaření, které by vedly k ne hospodárnému využití finančních prostředků.

Ověření účetní závěrky bylo také zaměřeno na způsob účtování a použití přijaté dotace od MPSV ČR. Přidělené finanční prostředky dotace vedla naše organizace odděleně, a účetnictví vedla řádně v souladu se zákonem č. 563/1994 Sb. o účetnictví.

## **POSEZ** - Pomoc seniorům a osobám se zdravotním postižením

V projektu Středočeského kraje a města Nové Strašecí funguje v našem Domově bezbariérové kontaktní místo pro seniory a osoby se zdravotním postižením s cílem a posláním poskytovat těmto lidem pomoc a realizovat aktivity, které zkvalitní jejich životy a doplní tak celý systém sociální péče pro občany města Nové Strašecí a jeho okolí.

Veřejnosti byl projekt POSEZ nabídnut formou informací v médiích i propagačními letáky, které byly umístěny především na místech, kde se předpokládá nejčastější pohyb osob z řad seniorů a zdravotně postižených. Těmito místy byly hlavně čekárny lékařů, lékárny, domovy s pečovatelskou službou, obecní a městské úřady.

V průběhu roku 2022 byl projekt medializován a počty uživatelů z řad veřejnosti se stále zvyšují v rámci možností v covidové době.

Dle zpětné vazby a pozitivních reakcí těchto zúčastněných seniorů je vidět, že jsou plně spokojeni, a především potěšeni tím, že se jejich život zkvalitnil jak po stránce sociálního kontaktu, tak po stránce kulturního vyžití.

V rámci POSEZu kontaktní místa provádí distribuci tzv. I.C.E. karet – SENIORSKÝCH OBÁLEK, které slouží jako základní informace pro lékaře nebo členy záchranného integrovaného systému k ochraně zdraví nebo záchraně života.



I získávání informací o činnosti POSEZu slouží i pronajatá vitrínka na náměstí J.A.Komenského v Novém Strašecí, vývěsní deska v budově MÚ, Domově s pečovatelskou službou, lékárně a některých obchodech.

## **ZÁVĚR**

### *Vážení,*

do příštího roku, tedy do roku 2023, máme stanovené cíle v investiční výstavbě i v oblasti vzdělávání zaměstnanců. Co se týče investičních akcí, máme v plánu v rámci snížení energetické náročnosti zateplení budovy domova pro seniory, rekonstrukci střechy a výměnu oken. Plánujeme také rozšíření skladových prostor pro provoz domova seniorů, opravu dvou centrálních koupelen v domově pro seniory. Součástí oprav budou chodníčky u DS, výměna pokojových dveří za protipožární, výměna dveří do hlavní budovy. V oblasti vzdělávání a profesního růstu zaměstnanců pro rok 2022 máme za cíl zejména zvyšování a prohlubování odbornosti a zavádění nových forem práce, po dokončení implementace využívání Konceptu SET v práci s klienty v domově se zvláštním režimem je pro příští rok naplánováno zavádění tohoto konceptu i pro osoby s různými typy demence v domově seniorů a DZR. Vzdělávání v oblasti paliativní péče, bazální stimulace a kondiční rehabilitace.



Závěrem si dovolím říci pár slov, a vyjádřit přání nás všech zaměstnanců Domova seniorů Nové Strašecí. Když se vrátíme k minulému roku, můžeme říci, že cíle a úkoly, které jsme si pro tento rok stanovili, jsme splnili. Nejdůležitějším cílem a zároveň kritériem pro hodnocení naší činnosti, které se úspěšně snažíme naplňovat už několik let, jsou spokojení uživatelé obou našich služeb. Ale nikoliv spokojení proto, že se to konstatuje, ale spokojení proto, že tak žijí. V domově vládne příjemná a tvůrčí atmosféra, a myslím si, že jsme se dopracovali do stavu, kdy si každý uvědomuje význam svého poslání a poslání celé organizace, poskytující sociální služby těm nejpotřebnějším. Přejeme si, aby se u nás cítili klienti jako doma, a abychom jim mohli tento domov poskytnout.

***PhDr. Mgr. Miluše Jůnová, MHA***  
***ředitelka***



Hlavní budova Domova seniorů Nové Strašecí – administrativa, jídelna, kuchyně, prádelna



Domov Pohoda – zvláštní režim 26 lůžek





Domov Oáza. zvláštní režim 22 lůžek



Domov pro seniory - 75 lůžek